

# รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑



รายงานโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๑**

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้เป็นระยะเวลา ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

**๑.ผลการดำเนินงาน**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๓	ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	แล้ว	ยัง	
๑.การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อ การทุจริต	๑.๑. การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ข้าราชการฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำของ องค์การ ปกครองท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลมาบปลา ค้า	๒๐,๐๐๐		/	ดำเนินการโดยไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล	๑๐,๐๐๐		/	
		๓.มาตรการให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑๐,๐๐๐	/		
	๑.๒.การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑. มาตรการจัดทำ ประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	๑๐,๐๐๐	/		ไม่ใช้งบประมาณ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๕๘ มีการต่อยอด นำเสนอที่ประชุม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

		๒. มาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำกองและ ส่วนราชการ	-	/		ลงวันที่ ๕ มกราคม ๕๘
	๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการค่ายพุทธบุตร	๔๐,๐๐๐		/	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต	๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
		๒.กิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน	-	/		ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๒
		๓.มาตรการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ	-	/		ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๒
		๔.มาตรการมอบหมายการทำงานของนายก อบต. ให้แก่ ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ	-	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางทางประกาศ และเว็บไซต์	๑๐,๐๐๐	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
		๒. กิจกรรมทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้เงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๕,๐๐๐	/		ดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๒
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	/		ดำเนินการต่อเนื่อง ๑ ต.ค.๖๒
		๒.มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่	-	/		ดำเนินการต่อเนื่อง ๑ ต.ค.๖๒

	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๑.โครงการยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สาธารณะ</p> <p>๒.กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>		
	<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>๑.มาตรการจذبบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.มาตรการสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานกรณีถูกร้องเรียนและถูกกล่าวหา</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>	
<p>๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒.โครงการ อบรม.เคลื่อนที่เพื่อชี้แจงการทำงานขององค์กรและรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๑.กิจกรรม ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน</p> <p>๒. มาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องทางเว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>มีการดำเนินการ บางหมู่บ้านไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ดำเนินการต่อเนื่อง ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

		๓.กิจกรรมทบทวนคำสั่งและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)	-	/	ดำเนินการต่อเนื่อง
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรม จัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน	๕,๐๐๐	/	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไม่ใช้งบประมาณ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกหน่วยงานย่อย ๒. มาตรการจัดทำ การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	-	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมมีการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง ๒.กิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ ๓. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	/	ดำเนินการตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๒
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะทำงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐	/	ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ดำเนินการต่อเนื่อง

	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน	๑.กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุมบูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทนชุมชนและสภาท้องถิ่น	-		/	ดำเนินการต่อเนื่อง
--	----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	---	--	---	--------------------

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน จุดแข็ง

ในการดำเนินกิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบตาพาด มี ๑๑ หมู่บ้าน แต่ประชาชนส่วนใหญ่มีความสามัคคี และมีการประชุมกันทุกเดือนในรูปแบบของการบูรณาการ ทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพไม่มีเรื่องร้องเรียน
- ๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการทำงานที่เป็นระบบ มีความสามัคคี ง่ายต่อการตรวจสอบ

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน จุดอ่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบตาพาด เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีเขตรับผิดชอบ ๑๑ หมู่บ้าน ทำให้มีบุคลากรทางฝ่ายเมืองจำนวนมากกับการควบคุม แต่ พนักงานส่วนตำบล มีจำกัดทำให้ในหนึ่งตำแหน่งต้องรับผิดชอบหลายอย่าง ซึ่งอาจส่งผลให้มีการทุจริตได้ เนื่องจากไม่สามารถควบคุมงานได้ทันเวลา และการทำงานนั้นมีกฎหมายระเบียบที่ไม่แน่ชัด ทำให้บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมายซึ่งจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตได้

มีการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มขึ้นเกิดงานใหม่ ทำให้การทำงานมีข้อผิดพลาดได้

## ๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาระบบการตรวจให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- ๒) เพิ่มช่องทางการร้องเรียน
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพ และมีจริยธรรมในการทำงาน
- ๖) ให้มีการอบรมที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับแผน
- ๖) ในส่วนอื่นมีการกำหนดแผนที่มีประสิทธิภาพอยู่แล้ว

# รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒



รายงานโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๒**

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้า ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้เป็นระยะเวลา ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

**๑.ผลการดำเนินงาน**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๒	ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	แล้ว	ยัง	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑. การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักบุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ข้าราชการฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลมาบปลา ค้า	๒๐,๐๐๐		/	ดำเนินการร่วมกับ อบรมจริยธรรม ๒๒ กันยายน ๖๓
		๒. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	/		
		๓.มาตรการให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑๐,๐๐๐	/		
๑.๒.การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน		๑. มาตรการจัดทำ ประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	๑๐,๐๐๐	/		ไม่ใช้งบประมาณ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๕๘
		๒. มาตรการจัดทำคู่มือ จริยธรรม ข้อบังคับและ	-	/		ลงวันที่ ๕ มกราคม ๕๘



		ระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำกองและ ส่วนราชการ				
	๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการค่ายพุทธบุตร	๔๐,๐๐๐	/		ดำเนินการ ๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต	๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๒.กิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน ๓.มาตรการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ ๔.มาตรการมอบหมายการทำงานของนายก อบต. ให้แก่ ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ	-	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒. กิจกรรมทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้เงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๑๐,๐๐๐	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.มาตรการกระจายอำนาจตัดสินใจในการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐,๐๐๐	/		ดำเนินการต่อเนื่อง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน	๑.โครงการยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สาธารณะ ๒.กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตน	๑๐,๐๐๐	/		

	กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ ให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	/	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑.มาตรการจัดบันทึก ข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการ ๒. กิจกรรมสนับสนุน หน่วยงานอื่นในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓.มาตรการสอบ ข้อเท็จจริงในการ ปฏิบัติงานกรณีถูก ร้องเรียนและถูกกล่าวหา	- - -	/ / /	ดำเนินการต่อเนื่อง  ดำเนินการต่อเนื่อง  ดำเนินการต่อเนื่อง
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร  ๒.โครงการ อบรม.เคลื่อนที่ เพื่อชี้แจงการทำงานของ องค์กรและรับฟังความ คิดเห็น	๕,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐	/  /	ไม่ใช้งบประมาณ  กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑.กิจกรรม ติดตั้งตู้รับฟัง ความคิดเห็นและแจ้งเหตุ ทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน ๒. มาตรการจัดทำ ช่องทางรับเรื่องทาง เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต  ๓.กิจกรรมทบทวนคำสั่ง และแนวทางการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรม ระดับตำบล)	๑๒,๐๐๐  ๖,๐๐๐  -	/  /  /	มีการดำเนินการ บางหมู่บ้านไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการต่อเนื่อง ไม่ใช้งบประมาณ  ดำเนินการต่อเนื่อง

	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรม จัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน	๕,๐๐๐	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไม่ใช้งบประมาณ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกหน่วยงานย่อย ๒. มาตรการจัดทำการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	-	/		อยู่ระหว่างดำเนินการ  ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมมีการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง ๒.กิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ ๓. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	/	/	ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน  ดำเนินการต่อเนื่อง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะทำงานกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐	/		กันยายน ๒๕๖๓  ดำเนินการต่อเนื่อง
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)และบูรณาการทุกภาคส่วน	๑.กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุมบูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทนชุมชนและสภาท้องถิ่น	-	/		ดำเนินการต่อเนื่อง

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน จุดแข็ง

ในการดำเนินกิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า มี ๑๑ หมู่บ้าน แต่ประชาชนส่วนใหญ่มีความสามัคคี และมีการประชุมกันทุกเดือนในรูปแบบของการบูรณาการ ทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพไม่มีเรื่องร้องเรียน
- ๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการทำงานที่เป็นระบบ มีความสามัคคี ง่ายต่อการตรวจสอบ

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน จุดอ่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีเขตรับผิดชอบ ๑๑ หมู่บ้าน ทำให้มีบุคลากรทางฝ่ายเมืองจำนวนมากกับการควบคุม แต่ พนักงานส่วนตำบล มีจำกัดทำให้ในหนึ่งตำแหน่งต้องรับผิดชอบหลายอย่าง ซึ่งอาจส่งผลให้มีการทุจริตได้ เนื่องจากไม่สามารถควบคุมงานได้ทันเวลา และการทำงานนั้นมีกฎหมายระเบียบที่ไม่แน่ชัด ทำให้บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมายซึ่งจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตได้

มีการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มขึ้นเกิดงานใหม่ ทำให้การทำงานมีข้อผิดพลาดได้

## ๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาระบบการตรวจให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- ๒) เพิ่มช่องทางการร้องเรียน
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และมีจริยธรรมในการทำงาน
- ๖) ให้มีการอบรมที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับแผน
- ๖) ในส่วนอื่นมีการกำหนดแผนที่มีประสิทธิภาพอยู่แล้ว



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า**

**เรื่อง** แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อให้ ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้อง กับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ .....

( นายไชยา ไชศรี )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า